



DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY

Your Partner For A Stronger Arizona

Is Your Company Downsizing?

The Rapid Reemployment Initiative (RRI) can help. This initiative will help your employees find work by connecting them to a hiring company in a related industry or field.

Through www.JobCentral.com, a free web-based tool, RRI will aid your company in providing support to your workforce who are subject to displacement.

The goal of RRI is to reduce, or even eliminate, the need for unemployment insurance and to get all displaced employees back to work as soon as possible. For additional information about RRI and how your company can participate, visit the Arizona Virtual OneStop at www.arizonavirtualonestop.com.

Benefits of the Rapid Reemployment Initiative

- Provided at no cost
- Help your staff find new gainful employment
- Create a resume database
- Allow hiring employers to see your contact information, or make the information available to specific employers
- Post and suggest job fairs and other career events for your displaced employees

Equal Opportunity Employer/Program. ♦ Under Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964 (Title VI and VII), and the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA), Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, and the Age Discrimination Act of 1975, the Department prohibits discrimination in admissions, programs, services, activities or employment based on race, color, religion, sex, national origin, age, and disability. The Department must make a reasonable accommodation to allow a person with a disability to take part in a program, service or activity. Auxiliary aids and services are available upon request to individual with disabilities. For example, this means if necessary, the Department must provide sign language interpreters for people who are deaf, a wheelchair accessible location, or enlarged print materials. It also means that the Department will take any other reasonable action that allows you to take part in and understand a program or activity, including making reasonable changes to an activity. If you believe that you will not be able to understand or take part in a program or activity because of your disability, please let us know of your disability needs in advance if at all possible. To request this document in alternative format or for further information about this policy, contact your local office manager; TTY/TDD Services: 7-1-1. ♦ Free language translations for DES services is available upon request. Disponible en español en línea o en la oficina local.



DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY

Your Partner For A Stronger Arizona



¿Está Reduciendo su Compañía?

La Iniciativa de Rápido Reempleo (RRI por sus siglas en inglés) le puede ayudar. Esta iniciativa ayudará a sus empleados a encontrar empleo poniéndolos en contacto con una compañía que es té contratando personal, en un campo o industria similar.

Mediante www.JobCentral.com, que es una herramienta gratuita de Internet, RRI le ayudará a su compañía a proporcionar apoyo a los empleados de su compañía que hayan sido despedidos.

La meta es reducir e incluso eliminar, la necesidad del seguro por desempleo y poner a trabajar a todos los empleados que han sido despedidos tan pronto como sea posible. Para más información acerca de RRI, visite la Arizona One-Stop (Página Integral Virtual de Arizona) en www.arizonavirtualonestop.com

Beneficios de la Iniciativa de Rápido Reempleo

- Lo proporciona sin costo alguno
- Ayuda a su personal a conseguir un nuevo empleo remunerado
- Crea una base de datos de currículum vitae
- Permite a los empleadores que quieran contratar personal, ver su información de contacto o permite que ciertos empleadores puedan disponer de esa información
- Anuncia y sugiere ferias y otros eventos de trabajo para sus empleados despedidos

INICIATIVA DE RÁPIDO REEMPLEO (RRI)

Ayudando a sus Empleados Despedidos

Empleador/Programa con Igualdad de Oportunidades • Bajo los Títulos VI y VII de la Ley de Derechos Civiles del año 1964 (Título VI y VII) y la Ley de Estadounidenses con Incapacidades del año 1990 (Americans with Disabilities Act: ADA), Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, y la Ley de Discriminación a Edad de 1975, el Departamento prohíbe discriminar en los programas, entradas, servicios, actividades o el empleo basado en raza, color de piel, religión, sexo, origen nacional, edad, e incapacidad. El Departamento tiene que hacer arreglos razonables para permitir a una persona con una incapacidad participar en un programa, servicio o actividad. Servicios y auxilios ayudantes son disponibles a petición a individuos con incapacidades. Esto significa, por ejemplo, que si es necesario el Departamento debe proporcionar a solicitud aparatos y servicios auxiliares a los individuos con incapacidades tales como intérpretes de lenguaje en señas para personas sordas, un establecimiento accesible para sillas de ruedas, o materiales con letras grandes. También significa que el Departamento tomará cualquier otra medida razonable que le permita a usted entender y participar en un programa o una actividad, incluso efectuar cambios razonables en la actividad. Si usted cree que su incapacidad le impedirá entender o participar en un programa o actividad, por favor infórmenos lo antes posible qué necesita para acomodar su incapacidad. Para obtener este documento en otro formato u obtener información adicional sobre esta política, comuníquese con el gerente de su oficina local; Servicios de TTY/TDD: 7-1-1. • Ayuda gratuita con traducciones relacionadas a los servicios de DES está disponible a solicitud del cliente. • Available in English on-line or at the local office.